Lebensgemeinschaft

SONNHALDE LEITBILD

Vision und Auftrag

Die Lebensgemeinschaft Sonnhalde (LGS) versteht sich als soziales Zuhause auf Zeit für Kinder im Alter von 0-17 Jahren. Sie ermöglicht auch bei angezeigten Kinderschutzmassnahmen einen angemessenen Kontakt zu den Eltern.

Durch bedarfsgerechte Angebote setzt sich die LGS für Kinder ein, die vorübergehend oder dauerhaft nicht bei ihren Eltern wohnen können. Sie bietet stationäre, teilstationäre sowie ambulante Angebote an.

Grundsätze

Aufgrund unseres Menschenbildes achten wir die Kinder und ihre Angehörigen als einmalige Geschöpfe, zu denen wir respektvolle Beziehungen pflegen. Jedes Individuum ist bei uns willkommen, unabhängig von seiner Nationalität, seiner Kultur oder seiner Religion. Wir sehen Menschen als ganzheitliche und lernfähige Individuen.

Sowohl intern als auch extern kommunizieren wir offen und transparent. Dies beinhaltet, dass wir zu unseren Grenzen und Fehlern stehen.

Als Teil des „Trägervereins LGS“ sind wir ein Non-Profit-Unternehmen im Dienste der Gesellschaft und Öffentlichkeit. Mit den vorhandenen Ressourcen sowie der Schöpfung gehen wir sorgsam um, indem wir auf Nachhaltigkeit achten.

Alles, was wir unternehmen, soll den Stempel engagiert, wirksam, reflektiert, qualitativ hochwertig und nachhaltig tragen.

Was Kinder von uns erwarten können

Wir nehmen jedes Kind individuell wahr, um auf dieser Grundlage wertschätzende Beziehungen anzubieten und aufzubauen.

Das Zusammenleben gestalten wir vielseitig, damit sich jedes Kind entfalten und seine Vorlieben entdecken kann. Unserer Vorbildfunktion sind wir uns bewusst, im Alltag vermitteln wir Werte wie Zuverlässigkeit, Rücksichtnahme, Hilfsbereitschaft, Vertrauen, Offenheit, Ehrlichkeit und Verantwortungsbereitschaft.

In der LGS schaffen wir ein Klima, welches den Kindern ermöglicht, sich aktiv am Prozess ihrer Lebensgestaltung zu beteiligen. Wir legen Wert auf die ganzheitliche (physische, soziale, kognitive, emotionale und spirituelle) Entwicklung der Kinder. Zudem ist es uns wichtig, im Sinne der Ressourcenorientierung, die Kinder gezielt zu fördern, damit sie ihr Potential ausschöpfen können.

Unsere Settings und Interventionen basieren auf Methodenvielfalt, welche aufgrund unterschiedlicher pädagogischer Hintergründe gegeben ist. Wir achten darauf, stets das Kind und seine Bedürfnisse im Hauptfokus zu behalten.

Durch klare Strukturen und Verbindlichkeiten vermitteln wir Orientierung im Alltag. Gleichzeitig hält uns Flexibilität innovativ und entscheidungskräftig.

Was Eltern von uns erwarten können

Die LGS unterstützt Eltern durch vielfältige Angebote und individuelle Settings darin, einen Kontakt zum Kind weiter zu pflegen, aufzubauen und die Beziehung zu gestalten. Dabei werden sie nach ihren Möglichkeiten in die Betreuung und Pflege der Kinder einbezogen. Somit erhalten die Eltern Unterstützung, damit sie zunehmend in einem möglichst hohen Masse oder wieder eigenständig die Betreuung ihrer Kinder wahrnehmen können.

Was zuweisende Stellen von uns erwarten können

Laufende Betreuungsprozesse unterliegen einer stetigen Evaluation. Dabei lassen wir uns auch durch anerkannte, externe Fachpersonen beraten, um unsere Handlungsgrundsätze sicher zu stellen. Wir führen regelmässig Standortbestimmungen mit den zuweisenden Stellen und den Eltern durch. Die Betreuungsprozesse halten wir schriftlich fest.

Einweisende Stellen können von uns fachliches, reflektiertes Handeln sowie Transparenz, Engagement, Zuverlässigkeit und Erreichbarkeit erwarten.

Was Mitarbeitende von uns erwarten können

Das interdisziplinäre Team der LGS ist eine lernende Organisation. Durch gezielte Weiterbildung, permanente Reflexion sowie ein überdurchschnittliches Engagement halten wir die Qualität und Standards unserer pädagogischen Arbeit hoch.

Jeder einzelne Mitarbeitende trägt mit seinen individuellen Fähigkeiten, Kenntnissen und durch persönliches Engagement zur Verwirklichung der Vision bei. Wir legen Wert auf ein förderndes Miteinander, damit gemeinsame Ziele erreicht werden.

Die Mitarbeitenden der LGS sind sich bewusst, dass sich alle in einem fortwährenden Lernprozess befindet. Wir pflegen einen kameradschaftlichen Umgang miteinander, was auch beinhaltet, dass wir Meinungsverschiedenheiten fair austragen. Wichtige Entscheidungen fällen wir nach Möglichkeit gemeinsam.

Innerhalb unseres Bezugspersonensystems legen wir Wert auf eine sorgfältige Einarbeitung neuer Mitarbeitenden.

Wir investieren in die Zukunft: In Zusammenarbeit mit Höheren Fachschulen (HF) und Fachhochschulen (FH) bilden wir neue Berufsleute aus.

Verfasst im August 2011 durch die Leitung und die Mitarbeitenden der LGS

Stand 22. August 2011